

## POLITICA ANTICORRUZIONE

PROFICE S.r.l. si impegna in una costante attività di contrasto di ogni forma di corruzione, attiva e passiva, diretta ed indiretta, attraverso strumenti e presidi di monitoraggio. Tale attività coinvolge non solo il personale interno di PROFICE S.r.l. ma anche ciascun soggetto, sia persona fisica che persona giuridica, che svolga attività per conto della stessa.

L'osservanza dei presidi e principi contenuti nel Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/20021 garantisce il rispetto delle normative vigenti, sia nei rapporti con la Pubblica Amministrazione che nei rapporti tra privati.

Il Personale di PROFICE S.r.l. nello svolgimento delle proprie attività deve attenersi ai principi etici di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità.

Sono proibiti, nell'ambito delle attività svolte per nome e per conto di PROFICE S.r.l. , comportamenti che possono essere, o anche solo apparire, illeciti o collusivi, pagamenti illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette ed indirette, volte al conseguimento di vantaggi personali o di carriera per sé o per altri ed ingenerali tutti i comportamenti contrari a leggi e regolamenti applicabili.

L'Organo Direttivo si impegna ad implementare un adeguato sistema di controllo interno ed al raggiungimento dei propri obiettivi attraverso l'applicazione dei seguenti principi:

Garantire un impegno continuo nella conduzione delle proprie attività nel pieno rispetto delle norme in materia di contrasto alla corruzione e dei requisiti previsti dal sistema di gestione anti-corruzione attraverso una costante verifica della corretta applicazione;

Vietare ogni forma di corruzione;

Incoraggiare i dipendenti, e tutte le parti interessate, a segnalare situazioni di fenomeni corruttivi, garantendo l'assenza di ritorsioni;

Considerare la trasparenza e la legalità principi imprescindibili della propria attività, integrando tutti i presidi di controllo necessari e adottando le azioni di miglioramento necessarie a gestire la prevenzione di fenomeni corruttivi;

Intraprendere le opportune azioni disciplinari o legali nei confronti dei soggetti che abbiano tenuto un comportamento illegittimo in contrasto con i principi contenuti nella presente politica.

I principi riportati nella presente politica vengono tradotti in obiettivi definiti dall'Organo Direttivo in sede di riesame, costantemente monitorati e comunicati all'intera Organizzazione.

PROFICE S.r.l. si impegna nel miglioramento continuo del proprio sistema di Gestione ISO 37001 e garantisce al Responsabile Funzione Prevenzione Corruzione nominato l'adeguata autorità e indipendenza nello svolgimento dei compiti attribuiti.

Coloro che operano per nome e per conto di PROFICE S.r.l. sono consapevoli che, in caso di comportamenti di violazioni della normativa in materia di corruzione, incorrono in illeciti

sanzionabili non solo sul piano penale ed amministrativo, ma anche se applicabile sul piano disciplinare.

PROFICE S.r.l. ha istituito un sistema di segnalazioni, anche in forma anonima, di presunti fenomeni di corruzione attraverso una procedura di «whistleblowing», che definisce la gestione e la verifica delle segnalazioni, garantendo la massima riservatezza del contenuto delle stesse, dell'identità del segnalante e del segnalato e tutelando il segnalante da eventuali ritorsioni o discriminazioni.

Le segnalazioni possono essere trasmesse secondo le modalità indicate nell'apposita procedura aziendale

La presente politica si inserisce all'interno di un ampio sistema di etica di impresa e di controllo interno con l'obiettivo di garantire la conformità legislativa e tutelare la reputazione aziendale.

Lo scopo è quello di aumentare il grado di conformità generale alle leggi, ai regolamenti ed alle buone pratiche nazionali ed internazionali, ai comportamenti eticamente corretti, alla prevenzione ed al contrasto della corruzione.

Ciascun soggetto che operi in nome e/o per conto di PROFICE S.r.l. è tenuto a prendere visione della presente politica e ad impegnarsi ad adeguarsi ai principi ivi contenuti, adottando comportamenti conformi a quanto in essa stabilito.

La presente politica è rivolta a tutti i nostri dipendenti, collaboratori e parti interessate in genere.

Il Consiglio di Amministrazione